

Энциклопедия решений. Регистрация работодателя в реестре ИП и ЮЛ, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда (март 2025)

Регистрация работодателя в реестре ИП и ЮЛ, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда

Смотрите в этом материале:

- [реестры Минтруда России, связанные с обучением по ОТ](#);
- [регистрация работодателя в реестре ИП и ЮЛ, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам ОТ](#);
- [срок подачи уведомления в Минтруд о намерении обучать своих работников внутри организации](#);
- [изменения сведений в реестре](#);
- [нужна ли аккредитация для обучения своих работников вопросам ОТ внутри организации](#)

В соответствии с [п. 99](#) Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. [постановлением](#) Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464, далее - Правила N 2464) работодатель проводит обучение работников требованиям охраны труда (далее - ОТ), обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) после регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей (далее - ИП) и юридических лиц (далее - ЮЛ), осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам ОТ, в соответствии с требованиями [раздела XI](#) Правил, при условии внесения информации о нем в личный кабинет ИП, ЮЛ, осуществляющих такую деятельность, в информационной системе охраны труда (далее - ИСОТ) Министерства труда и социальной защиты РФ. При этом положения указанного пункта в части, касающейся осуществления работодателем деятельности по обучению работников вопросам ОТ при условии внесения информации в личный кабинет ИП или ЮЛ в ИСОТ Минтруда России, [применяются с 1 марта 2023 г.](#)

Реестры Минтруда России, связанные с обучением по ОТ

[Раздел XI](#) Правил N 2464 содержит информацию о реестре организаций и ИП, оказывающих услуги в области ОТ (в части обучения по ОТ), реестре ИП и ЮЛ, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам ОТ, а также реестре обученных по ОТ лиц.

Таким образом, в данных правилах речь идет о трех различных по содержанию реестрах, формирование и ведение которых осуществляет Минтруд России с 1 марта 2023 г. ([п. 104](#) Правил N 2464):

- реестр аккредитованных организаций и ИП, оказывающих услуги в области ОТ в части обучения по ОТ (это различные образовательные организации: учебные центры, учебные комбинаты и т.п.) <http://akot.rosmintrud.ru/ot/organizations>;
- реестр ИП и ЮЛ, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам ОТ (внутри организации) <https://akot.rosmintrud.ru/employer/publicEmployerReestr>;
- реестр обученных по ОТ лиц (на официальном сайте Минтруда расположен в разделе "Проверить наличие сведений об обучении по охране труда") <https://akot.rosmintrud.ru/sout/Statistics/veducatedperson>.

Кроме того, в ФГИС СОУТ создан личный кабинет работодателя по ОТ <https://lkot.mintrud.gov.ru>.

Регистрация работодателя в реестре ИП и ЮЛ, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам ОТ

Согласно [п. 105](#) Правил N 2464 регистрация в реестре ИП и ЮЛ, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам ОТ, осуществляется в уведомительном порядке.

Указанные ИП и ЮЛ, соответствующие требованиям [пунктов 96-98](#) Правил N 2464 (см.

подробнее в [отдельном материале](#)) и проинформировавшие Минтруд России о намерении осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам ОТ, подлежат регистрации в соответствующем реестре, с указанием сведений, содержащихся в [подп. "а" - "н" п. 106](#) Правил N 2464:

а) полное и сокращенное (при наличии) наименование, в том числе фирменное наименование, и организационно-правовая форма ЮЛ, адрес его места нахождения, государственный регистрационный номер записи о создании юридического лица, данные документа, подтверждающего факт внесения сведений о юридическом лице в ЕГРЮЛ, с указанием номера телефона и адреса электронной почты (при наличии);

б) Ф.И.О. индивидуального предпринимателя, адрес его места жительства, данные документа, удостоверяющего его личность, государственный регистрационный номер записи о государственной регистрации индивидуального предпринимателя, данные документа, подтверждающего факт внесения сведений об индивидуальном предпринимателе в ЕГРИП, с указанием номера телефона и адреса электронной почты (при наличии) ИП;

в) ИНН, данные документа о постановке заявителя на учет в налоговом органе;

г) основной государственный регистрационный номер ЮЛ (основной государственный регистрационный номер ИП);

д) заверенная работодателем копия локального нормативного акта (решения) о проведении обучения по ОТ работодателем без привлечения организации или ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ, с отметкой об учете мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии);

е) адрес официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии);

ж) сведения о среднесписочной численности работников и количестве работников, подлежащих обучению по ОТ;

з) сведения о наличии мест обучения по ОТ работников в соотношении не менее одного места обучения на 100 работников организации, оснащенных необходимым оборудованием, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по ОТ и прохождение проверки знания требований ОТ в полном объеме;

и) сведения о наличии технических средств обучения для отработки практических навыков;

к) сведения о наличии программ обучения по охране труда;

л) сведения о наличии учебно-методических материалов и материалов для проведения проверки знания требований ОТ для каждой программы обучения по ОТ;

м) сведения о наличии в штате организации не менее 2 работников или иных лиц, привлекаемых для проведения обучения по ОТ;

н) сведения о наличии комиссии по проверке знания требований ОТ.

Примечание.

Передача сведений, предусмотренных [п. 106](#) Правил N 2464 и отнесенных в соответствии с [законодательством](#) к сведениям, составляющим государственную или иную охраняемую законом тайну, не осуществляется ([п. 120](#) Правил N 2464).

Сама регистрация уведомления осуществляется посредством заполнения работодателем электронной формы в ИСОТ Минтруда России. Уведомление подписывается [электронной подписью](#), вид которой установлен законодательством Российской Федерации для подписания таких документов.

Регистрация работодателя в реестре ИП и ЮЛ, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам ОТ, осуществляется Минтрудом РФ в течение 5 рабочих дней со дня поступления намерения осуществлять такую деятельность указанными лицами. В случае необходимости запроса дополнительных сведений такой срок может быть продлен, но не более чем на 5 рабочих дней ([п. 107, п. 108, п. 109](#) Правил N 2464).

Как указано в [п. 115](#) Правил N 2464, сведения, содержащиеся в реестре, являются открытыми и общедоступными на официальном сайте Минтруда России в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по адресу <http://akot.rosmintrud.ru/employer/publicEmployerReestr>.

Таким образом, алгоритм действий работодателей, планирующих после 1 марта 2023 г. самостоятельно обучать своих работников требованиям ОТ, оказанию первой помощи пострадавшим, использованию (применению) СИЗ, будет выглядеть следующим образом:

1) работодатель регистрируется в личном кабинете индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам ОТ в информационной системе охраны труда (ИСОТ) на официальном сайте (либо отдельно созданном

информационном ресурсе) Министерства труда и социальной защиты РФ по адресу <https://lkot.mintrud.gov.ru>;

2) работодатель направляет уведомление (очевидно, через личный кабинет) о таком намерении посредством заполнения соответствующей электронной формы в ИСОТ Минтруда России (тем самым осуществляет информирование Минтруда о намерении осуществлять деятельность по обучению своих работников);

3) Минтруд России в течение 5 (в некоторых случаях - 10) рабочих дней со дня поступления намерения осуществлять такую деятельность указанными лицами производит регистрацию работодателя в реестре ИП и ЮЛ, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда;

4) поскольку сведения, содержащиеся в реестре, являются открытыми и общедоступными на официальном сайте Минтруда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", законодатель не установил обязанность Минтруда России сообщать (уведомлять) работодателя о включении его в реестр указанных лиц в ИСОТ. То есть работодатель, очевидно, самостоятельно через личный кабинет может получить информацию о включении его в реестр, либо найти себя в реестре зарегистрированных работодателей.

Отметим, что внесение сведений в реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, осуществляется без взимания платы (п. 114 Правил N 2464).

Минтруд России обеспечивает хранение сведений, внесенных в указанный реестр, без срока давности, а сами сведения, содержащиеся в реестре, являются открытыми и общедоступными на официальном сайте Минтруда России в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (п. 115, п. 116 Правил N 2464).

Внимание

Для организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по обучению по охране труда, сведения, которые вносятся в реестр таких организаций (ИП), отличаются от сведений, которые вносятся работодателем, обучающим своих работников.

Указанные сведения предусмотрены иным документом - [Правилами](#) аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда (утв. [постановлением](#) Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334) (п. 117 Правил N 2464).

Срок подачи уведомления (информирования Минтруда) о намерении обучать своих работников внутри организации

Производить информирование Минтруда России, то есть подавать уведомление о включении в реестр работодателей (ИП и ЮЛ), самостоятельно обучающих своих работников требованиям ОТ, оказанию первой помощи пострадавшим, использованию (применению) СИЗ, необходимо не ранее 1 марта 2023 года.

Такие разъяснения содержатся в [пп. 18-23](#) письма Минтруда России от 22.09.2022 N 15-2/ООГ-2333: ведомство указывает, что согласно [п. 2](#) Постановления N 2464 положения [пп. 104-116](#) Правил в части, касающейся внесения сведений в реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, применяются с 1 марта 2023 г. В этой связи направление уведомлений индивидуальными предпринимателями и юридическими лицами, планирующими осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда в соответствии с положениями [Постановления](#) N 2464, до 1 марта 2023 г. не требуется.

Изменения сведений в реестре

Оснований для изменения сведений в реестре несколько. Представим их в виде таблицы:

Основания для изменения	Действия работодателя
-------------------------	-----------------------

сведений	
1. Изменения сведений, содержащихся в реестре ИП и ЮЛ	Работодатель в течение 10 рабочих дней со дня наступления таких изменений направляет уведомление в Минтруд России с указанием сведений, подлежащих изменению (при необходимости с приложением копий соответствующих документов). Минтруд обеспечивает рассмотрение уведомления об изменении сведений (при необходимости приложенные к нему документы) и вносит соответствующие изменения в соответствующий реестр в течение 5 рабочих дней со дня регистрации уведомления об изменении сведений (информирования) (п. 110 Правил N 2464)
2. Прекращение осуществления деятельности ИП, ЮЛ	Индивидуальный предприниматель, юридическое лицо в случае прекращения осуществления деятельности, ликвидации или реорганизации (за исключением реорганизации в форме преобразования) подлежат исключению из реестра (п. 111). Примечание: сведения о наличии в ЕГРЮЛ записи о прекращении деятельности организации направляются ежеквартально Федеральной налоговой службой в Минтруд России (п. 112)
3. Прекращение осуществления деятельности в области обучения работников вопросам охраны труда	ИП или ЮЛ направляют в Минтруд России уведомление о прекращении осуществления соответствующей деятельности. Минтруд обеспечивает рассмотрение сведений, указанных в п. 112 Правил, или уведомления о прекращении осуществления соответствующей деятельности и исключает сведения о работодателе из реестра в течение 5 рабочих дней со дня регистрации указанных сведений или уведомления (п. 113 Правил N 2464)

Напомним, что внесение сведений в реестр ИП и ЮЛ, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам ОТ, осуществляется без взимания платы ([п. 114](#) Правил N 2464).

Нужна ли аккредитация для обучения своих работников вопросам ОТ внутри организации?

Для организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по обучению по ОТ, основным нормативным документом, регулирующим вопросы формирования реестра и аккредитации, являются [Правила](#) аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда (утв. [постановлением](#) Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334) (см. [п. 117](#) Правил N 2464).

Соответственно, юридическому лицу (ИП), планирующему обучение своих работников требованиям ОТ внутри организации, получать аккредитацию в Минтуде России в соответствии с [Правилами](#) N 2334 как организации, оказывающей услуги в области охраны труда, не нужно, поскольку обучение своих работников не является деятельностью по оказанию таких услуг. Указанные [Правила](#) N 2334 распространяют свое действие исключительно на организации и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда.